

WIR SUCHEN SIE!



Leiter Technik (m/w/d) – Instandhaltung, Energie & technische Standortentwicklung

ADLER Schwarzwald GmbH & Co. KG | 79848 Bonndorf im Schwarzwald | Vollzeit | unbefristet

Sie übernehmen die technische Gesamtverantwortung für unseren Lebensmittelproduktionsstandort in Bonndorf. Ihr Auftrag ist zweifach: Sie gewährleisten Anlagenverfügbarkeit, Betriebssicherheit und technische Compliance – und entwickeln den Standort mit innovativen technischen und energetischen Lösungen weiter. Sie schaffen Transparenz über Anlagen, Risiken, Kapazitäten und Kosten und führen Investitions-, Modernisierungs- und Zukunftsprojekte von der Idee und dem Business Case bis zum messbaren Ergebnis.

Seit über 100 Jahren ist ADLER als Familienunternehmen im Schwarzwald zu Hause. Tradition bedeutet für uns nicht Stillstand: Wir verbinden langjähriges Know-how und kurze Entscheidungswege mit dem Anspruch, neue technische und energetische Lösungen früh zu erkennen, wirtschaftlich zu bewerten und konsequent umzusetzen. So entwickeln wir unseren Produktionsstandort mit Blick auf Versorgungssicherheit, Effizienz, Ressourcenschonung und Klimaschutz kontinuierlich weiter.

Ihre Aufgaben

Führung & technische Steuerung

- Gesamtverantwortung für Technik, Instandhaltung, Energie- und Medienversorgung, technische Compliance sowie technische Projekte und Planung.
- Herstellung eines belastbaren Überblicks über Anlagenzustand, technische Risiken, interne und externe Kapazitäten, Backlog sowie laufende und geplante Maßnahmen.
- Führung und Entwicklung der Verantwortlichen für Mechanik, Elektro, Versorgung/Energie/Umwelt sowie technische Projekte und Planung; Aufbau klarer Verantwortungsgrenzen, Standards, Vertretungen und einer konstruktiven Lernkultur. Die jeweilige fachliche Verantwortung liegt bei entsprechend qualifizierten Spezialisten.
- Klare Definition technischer Aufträge mit erwartetem Ergebnis, Verantwortlichem, Termin, Kostenrahmen und Abnahmekriterien.
- Verantwortung für technische Budgets, Instandhaltungskosten, Investitionsplanung und transparente Kosten-Nutzen-Bewertungen.

Investitionen & Innovation

- Steuerung eines priorisierten Portfolios aus Sofortmaßnahmen, nachhaltigen Ursachenlösungen sowie Investitions-, Modernisierungs- und Zukunftsprojekten – von Bedarf und Business Case über Budget und Umsetzung bis zu Abnahme und nachgehaltener Nutzenrealisierung.
- Technische Innovation aktiv vorantreiben: Raum für kreative Lösungsansätze schaffen, relevante Technologien beobachten und neue Ideen pragmatisch sowie wirtschaftlich bewerten. Geeignete Lösungen – perspektivisch auch wirtschaftlich sinnvolle Automatisierung – werden gemeinsam mit dem Team in Pilotierungen und wirksame Standortprojekte für mehr Effizienz, Versorgungssicherheit, Ressourcenschonung und Dekarbonisierung überführt.

Betrieb, Energie & Compliance

- Sicherstellung einer hohen Anlagenverfügbarkeit und technischen Betriebssicherheit sowie einer zuverlässigen, effizienten und zukunftsfähigen Energie- und Medienversorgung.

- Technische Compliance gewährleisten: Betreiber-, Prüf-, Dokumentations- und Genehmigungspflichten, Anlagenkonformität und auditfähige Nachweise organisatorisch sicherstellen. Hierzu gehören auch Umwelt- und Abwasseranforderungen einschließlich Messwerten, Grenzwerten, Auflagen und Behördenkommunikation.
- Gemeinsam mit QM/HACCP, Produktion und Arbeitssicherheit sicherstellen, dass Wartungen, Reparaturen, Umbauten und Fremdfirmeneinsätze die hohen Anforderungen an Lebensmittelhygiene und Lebensmittelsicherheit erfüllen.

Instandhaltung & Verbesserung

- Gemeinsame Analyse von Stillständen, Engpässen, Wiederholstörungen und OEE-relevanten Technikverlusten mit Produktion und Qualität; Ableitung und konsequente Umsetzung nachhaltiger KVP-Maßnahmen.
- Weiterentwicklung der Instandhaltung von reaktiv zu vorbeugend und – wo wirtschaftlich sinnvoll – zustandsorientiert.
- Steuerung externer Partner sowie technische Bewertung von Lieferanten, Angeboten und Investitionsalternativen.
- Aufbau und Steuerung eines wirksamen Instandhaltungssystems mit Wochenplan, Backlog, CMMS, Ersatzteil- und Kompetenzmanagement.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes technisches Studium, z. B. Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Versorgungstechnik oder vergleichbar; alternativ eine Meister-/Technikerqualifikation mit einschlägiger Leitungs- und Berufserfahrung.
- Mehrjährige Führungserfahrung in Technik oder Instandhaltung eines produzierenden Unternehmens, idealerweise in der Lebensmittel-, Getränke-, Pharma- oder einer vergleichbaren Prozessindustrie mit hohen Hygiene- und Complianceanforderungen
- Nachweisbare Erfahrung mit Investitions- und Verbesserungsprojekten, Instandhaltungssteuerung, technischen Budgets sowie KVP, Lean, TPM oder vergleichbaren Methoden
- Praxis in Arbeitssicherheit sowie technischen Betreiber-, Hygiene-, Audit-, Umwelt- und Genehmigungsanforderungen; sicherer Blick für Energieeffizienz und wirtschaftliche Entscheidungen
- Breites technisches Verständnis in Mechanik, Versorgung und Elektro sowie die Fähigkeit, qualifizierte Fachverantwortliche wirksam zu führen; vertiefte Expertise in allen Disziplinen wird nicht vorausgesetzt. Offenheit für künftig wirtschaftlich sinnvolle Automatisierungslösungen.
- Präsenze, verbindliche Führungspersönlichkeit mit hohem Verständnis für Menschen, Kompetenzen und Entwicklung; konstruktiver Umgang mit Fehlern und Lernen bei klarer Sicherheits- und Qualitätsorientierung
- Sehr gutes Deutsch; Englisch für Lieferanten- und Projektkommunikation

Das bieten wir Ihnen

- Unbefristete Führungsposition mit direkter Berichtslinie an die Geschäftsführung und sichtbarem Einfluss auf die technische Standortentwicklung.
- Ausdrückliches Mandat, technische Standards, Innovationen, Investitionsprioritäten und die nachhaltige Standortentwicklung mitzugestalten
- Kurze Entscheidungswege in einem eigenständigen Familienunternehmen
- Betriebliche Altersvorsorge, Betriebsarzt, Mitarbeiterrabatt, hauseigene Küche, JobRad und Betriebssport
- Laufende Förderung von Fort- und Weiterbildungen
- Unterstützung bei der Wohnungssuche.
- Arbeiten und Leben im Südschwarzwald mit hoher Lebensqualität.

Organisatorische Einordnung

Bericht an die Geschäftsführung; Arbeitsort: 79848 Bonndorf im Schwarzwald; Vollzeit; Eintritt zum nächstmöglichen Zeitpunkt. In dieser Präsenzfunktion übernimmt der Leiter Technik bei eskalierten Ereignissen die übergeordnete Koordination und unterstützt bei Bedarf vor Ort.

Interesse?

Ein Lebenslauf oder LinkedIn-/XING-Profil genügt. Bewerbung: bewerbung@adlerschwarzwald.de, ADLER-Karriereseite oder WhatsApp 0049 175 2276 294.